

Vorgehensweise bei sexueller Belästigung/Diskriminierung

Ein Vorfall wird gemeldet.

Eine Betroffene Person meldet sich

Was ist passiert?

Dokumentation der Beauftragten
Schweigepflichtenbindung schriftlich einholen

Direkte Gegenwehr durch die Person selbst

Wer muss Hochschulintern informiert werden?
(Optional, je nach Betroffenen/Involvierten)

Rektorat

Personalrat

Dekanat

Person möchte keine weiteren Schritte

Verhalten wurde beendet

Warten auf weitere Infos...

Gespräch mit den Beteiligten

Was muss dann gemacht werden?

Bestehender (weiterer) Vorfall

Verhalten beendet/ Entschuldigung

Wird ein Rechtsbeistand benötigt?

Ansprechperson bittet Rektorat um Einleitung eines formellen Verfahrens

Anhörung beider Seiten Verwarnung /Abmahnung

Beobachtung und Überprüfung.

(Arbeits-) rechtliche Konsequenzen

Verhalten Beendet Beilegung des Verfahrens